



คำนำ

แผนกลยุทธ์ทางการเงินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ – ๒๕๖๐ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จัดทำขึ้น เพื่อให้ผู้บริหารมีแนวทางการจัดหาทรัพยากรด้านการเงิน มีหลักเกณฑ์การจัดสรร และมีการวางแผนการใช้เงินอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีงบประมาณประจำปีที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการประจำปีในแต่ละพันธกิจ ซึ่งการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินสอดคล้องตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษา องค์กรประกอบที่ ๘ ตัวบ่งชี้ที่ ๘.๑ เรื่องระบบและกลไกการเงินและงบประมาณ

ขอขอบคุณ คณะทำงานจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินที่ดำเนินการยกร่างแผนกลยุทธ์ คณะกรรมการนโยบายการเงินและทรัพย์สิน ที่กรุณาให้คำแนะนำในการจัดทำ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี หวังว่าแผนกลยุทธ์ทางการเงิน จะทำให้การดำเนินงานด้านการเงิน มีประสิทธิภาพ ยิ่งขึ้น

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี



สารบัญ

		หน้า
คำนำ		๒
สารบัญ		๓
ส่วนที่ ๑	บทนำ	
	วิสัยทัศน์ พันธกิจ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี	๔
	ค่านิยม เอกลักษณ์ และอัตลักษณ์ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์	๕
	กลยุทธ์	๖
	นโยบายและแนวทางการพัฒนาด้านการบริหารจัดการ	๗
	ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ	
ส่วนที่ ๒	การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอกด้านการเงิน	
	ด้วยวิธี SWOT Analysis	๘
	จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส	
	ภัยคุกคาม	๙
ส่วนที่ ๓	แผนกลยุทธ์ทางการเงินของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี	
	พ.ศ. ๒๕๕๗-๒๕๖๐	๑๐
	วิสัยทัศน์ นโยบายด้านการเงิน มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี	
	พันธกิจ เป้าประสงค์	
	ประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์	๑๑
	ความเชื่อมโยงระหว่างวิสัยทัศน์	
	และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย และแผนยุทธศาสตร์	๑๒
	และแผนกลยุทธ์ทางการเงินของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี	
	ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ – ๒๕๖๐	
	- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเพิ่มประสิทธิภาพการหารายได้	๑๓
	- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเพิ่มประสิทธิภาพการหารายได้	๑๕
	และบริหารจัดการด้านการเงิน	
	- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเพิ่มประสิทธิภาพระบบฐานข้อมูล	๑๙
	ทางการเงินของมหาวิทยาลัย	



	- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาคุณภาพ การให้บริการ ของมหาวิทยาลัย	๒๑
ส่วนที่ ๔	การติดตามและประเมินผล	๒๔
ภาคผนวก		๒๕



ส่วนที่ ๑

บทนำ

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เป็นมหาวิทยาลัยที่มีภารกิจตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ กล่าวคือ มีภารกิจหลักในการผลิตบัณฑิต วิจัย บริการวิชาการและทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม เพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศ มหาวิทยาลัยมีแผนยุทธศาสตร์และใช้แผนยุทธศาสตร์ดังกล่าวเป็นเครื่องมือสำคัญในการพัฒนามหาวิทยาลัยไปสู่ความสำเร็จอย่างมีทิศทาง เป็นระบบ และมีประสิทธิภาพ และในปัจจุบันมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เป็นมหาวิทยาลัยในกลุ่มพัฒนาสังคม เป็นมหาวิทยาลัยที่เน้นการผลิตบัณฑิตและการบริการวิชาการแก่สังคม

ปรัชญา

มหาวิทยาลัยทันสมัย	ใส่ใจคุณภาพทุกด้าน
มีมาตรฐานระดับสากล	ประชาชนพึงพาได้

วิสัยทัศน์

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรีเป็นมหาวิทยาลัยที่เป็นเลิศทางด้านการผลิตบัณฑิต การบริหารจัดการ และรับใช้สังคม

พันธกิจ

๑. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานระดับสากล และขยายโอกาสทางการศึกษา
๒. ผลิตครู และส่งเสริมวิทยฐานะครู
๓. วิจัยและสร้างองค์ความรู้เพื่อพัฒนาท้องถิ่นสู่มาตรฐานสากล และสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
๔. บริการวิชาการเพื่อพัฒนาศักยภาพของชุมชนและท้องถิ่น
๕. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและประเพณีของท้องถิ่น
๖. พัฒนาระบบการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยให้ทันสมัย มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล



ค่านิยมองค์กร

ปฏิบัติงานโดยมุ่งเน้นประสิทธิภาพและประสิทธิผล

เอกลักษณ์มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

มุ่งบริการวิชาการ สืบสานโครงการพระราชดำริ
พัฒนาครู อนุรักษ์และเชิดชูศิลปวัฒนธรรม

อัตลักษณ์มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

บัณฑิตของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เป็นบัณฑิต มรท.

ม (มืออาชีพ) หมายความว่า มีความรู้และนำความรู้ไปปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ
ร (รับผิดชอบ) หมายความว่า มีความรับผิดชอบ
ท (ทันสมัย) หมายความว่า มีความรู้ที่ทันสมัย ใช้ความรู้และเทคโนโลยีที่ทันสมัยปฏิบัติงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. การผลิตบัณฑิตให้ได้มาตรฐานระดับสากล และการขยายโอกาสทางการศึกษา เพื่อตอบสนองความต้องการของท้องถิ่นและสังคมยุคเศรษฐกิจใหม่
๒. การผลิตและพัฒนาครูมืออาชีพ เพื่อตอบสนองการปฏิรูปการศึกษา
๓. การพัฒนาด้านวิจัยและงานวิจัย ที่มีคุณภาพได้มาตรฐานตอบสนองความต้องการท้องถิ่นและสากล และสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
๔. การเพิ่มขีดความสามารถด้านบริการวิชาการแก่สังคม เพื่อพัฒนาศักยภาพของชุมชนและท้องถิ่น
๕. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม อนุรักษ์และพัฒนาภูมิปัญญาท้องถิ่น ให้เกิดประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติ
๖. การพัฒนาระบบบริหารจัดการมหาวิทยาลัยให้ทันสมัย มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล โดยเน้นการใช้ ICT และยึดหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์

๑. บัณฑิตมีคุณภาพและได้มาตรฐานระดับสากล ประชาชนมีโอกาสได้รับการศึกษาอย่างทั่วถึงและต่อเนื่องตอบสนองความต้องการของท้องถิ่นและสังคมยุคเศรษฐกิจใหม่
๒. บัณฑิตครูมีคุณภาพและศักยภาพทางวิชาการเป็นครูมืออาชีพ
๓. งานวิจัยมีคุณภาพและมีมาตรฐานระดับสากล ตอบสนองความต้องการของท้องถิ่นและสากล
๔. โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำรินีในเขตบริการได้รับการเรียนรู้และสืบสาน



๕. การบริการวิชาการเกิดการสร้างเครือข่ายชุมชนและท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็งและพึ่งตนเองได้
๖. ศิลปวัฒนธรรมและประเพณีของท้องถิ่นได้รับการส่งเสริม อนุรักษ์ พัฒนาและเผยแพร่ทั้งระดับท้องถิ่นและสากล
๗. การบริหารมหาวิทยาลัยทันสมัย มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

กลยุทธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ เป้าประสงค์ที่ ๑

๑. เร่งรัดพัฒนาหลักสูตร พัฒนาคุณภาพอาจารย์ให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล
๒. พัฒนาระบบการจัดการเรียนการสอนให้เอื้อต่อการผลิตบัณฑิตที่ได้มาตรฐานและสอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่น
๓. พัฒนาระบบการจัดการความรู้เพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เป้าประสงค์ที่ ๒

๑. สร้างเครือข่ายการผลิต และพัฒนาครูอย่างมีระบบต่อเนื่อง
๒. เร่งรัดการผลิตครูตามมาตรฐานและเพื่อเป็นการป้องกันปัญหาทางสังคมของท้องถิ่น
๓. พัฒนาระบบการสร้างครูมืออาชีพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ เป้าประสงค์ที่ ๓ และเป้าประสงค์ที่ ๔

๑. สร้างเครือข่ายการวิจัยเชิงประเด็นเพื่อพัฒนาพื้นที่ในเขตบริการของมหาวิทยาลัย
๒. ผลักดันให้การทำวิทยานิพนธ์ของนักศึกษาให้เกิดประโยชน์กับพื้นที่
๓. สนับสนุนให้สาขาวิชาขับเคลื่อนการเรียนรู้และสืบสานโครงการพระราชดำริในเขตบริการ
๔. สร้างระบบ และกลไกการพัฒนางานวิจัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ เป้าประสงค์ที่ ๕

๑. สร้างระบบ และกลไก การบริการวิชาการให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาของท้องถิ่น
๒. เร่งรัดให้สาขาวิชาบูรณาการการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการ
๓. สร้างเครือข่ายการบริการวิชาการทั้งเชิงประเด็น และเชิงพื้นที่

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ เป้าประสงค์ที่ ๖

๑. สร้างเครือข่ายการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมร่วมกับชุมชนท้องถิ่น ภาครัฐ ภาคเอกชนในเขตบริการ
๒. สร้างระบบ และกลไกการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมร่วมกับชุมชนท้องถิ่น ภาครัฐ ภาคเอกชนในเขตบริการ



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ เป้าประสงค์ที่ ๗

๑. สร้างระบบ และกลไกการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพโดยใช้ระบบ ICT

๒. เร่งรัดการบริหารจัดการภายใต้ระบบสภามหาวิทยาลัยและยึดหลักธรรมาภิบาล

นโยบายและแนวทางการพัฒนาด้านการบริหารจัดการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี บริหารจัดการในมหาวิทยาลัยโดยยึดหลักธรรมาภิบาล และหลักธรรมาภิบาลในการบริหารและมุ่งผลสัมฤทธิ์ เพื่อตอบสนองความต้องการและความพึงพอใจของผู้รับบริการและบุคลากร คำนึงถึงคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมของผู้ปฏิบัติงานเป็นหลัก นำเครื่องมือทางการบริหารและเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้มุ่งให้บริการที่มีคุณภาพ รวดเร็ว โปร่งใส ตรวจสอบได้และเป็นธรรมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนร่วมจากผู้มีส่วนเสียทุกภาคส่วนทั้งภายในและภายนอก ปฏิรูปโครงสร้างการทำงานในรูปแบบการรวมพลัง เน้นการทำงานเป็นทีม วางระบบและกลไกเพื่อพัฒนาและสรรหาบุคลากรที่มีสมรรถนะ สวัสดิการและการจูงใจที่เหมาะสม มีระบบบริหารการเงินที่มั่นคง ควบคู่กับการบริหารความเสี่ยง นอกจากนี้ยังให้มีการจัดระบบเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคตบำรุงรักษาอาคารและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ส่งเสริมความเป็นสุขในการปฏิบัติงานความสัมพันธ์อันดีกับภาคส่วนต่างๆ โดยมีแนวทางการดำเนินการ เช่น

๑. พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เน้นความโปร่งใสและการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ
๒. พัฒนาระบบบริหารการเปลี่ยนแปลงและการบริหารความเสี่ยง
๓. พัฒนากลยุทธ์และกระบวนการจัดการความรู้ขององค์กรเพื่อให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๔. สร้างและบูรณาการระบบการบริหารทรัพยากรมนุษย์ กำหนดแนวการบริหารเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๕. พัฒนาระบบสาธารณูปโภคและสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อความปลอดภัยและส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น เช่น ที่พักบุคลากร พื้นที่สีเขียว พื้นที่นันทนาการและกีฬา ระบบจราจรภายในมหาวิทยาลัย เป็นต้น
๖. จัดหาพื้นที่เพื่อรองรับการพัฒนามหาวิทยาลัยในอนาคต
๗. สร้างขวัญ กำลังใจให้กับบุคลากร สร้างความรู้สึกเป็นครอบครัวเดียวกันเพื่อผลสัมฤทธิ์ของมหาวิทยาลัย
๘. พัฒนาระบบการสื่อสารประชาสัมพันธ์ของมหาวิทยาลัยให้สามารถเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายทั้งภายในและภายนอกได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ ใช้กระบวนการมีส่วนร่วมบนฐานข้อมูล ภายใต้กรอบนโยบายการจัดสรรงบประมาณรายปีของรัฐบาล



ส่วนที่ ๒

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอกด้านการเงินด้วยวิธี SWOT Analysis

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอกด้านการเงินด้วยวิธี SWOT Analysis

จากการวิเคราะห์สถานการณ์การดำเนินการด้านการเงินของมหาวิทยาลัยที่ผ่านมาพบ จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค ที่สามารถนำไปสู่การกำหนดกลยุทธ์ด้านการเงินของมหาวิทยาลัยได้ ดังนี้

๑. จุดแข็ง (Strengths)

- ๑.๑ ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการจัดระบบบริหารทางการเงิน
- ๑.๒ มหาวิทยาลัยมีระบบการเงินที่มีกระบวนการถูกต้อง โปร่งใส เป็นไปตามระเบียบ
- ๑.๓ มหาวิทยาลัยมีระบบจัดหารายได้จากแหล่งภายนอกอย่างหลากหลาย
- ๑.๔ หน่วยงานและบุคลากรของมหาวิทยาลัยมีศักยภาพในการหารายได้จากแหล่งภายนอก
- ๑.๕ มีคณะกรรมการติดตามและเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณติดตาม ตรวจสอบการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ และเสนอแนะด้านการเงินของมหาวิทยาลัยเป็นประจำ
- ๑.๖ มีคณะกรรมการนโยบายการเงินและทรัพย์สิน เป็นกรรมการกำกับติดตามด้านการบริหารทางการเงิน

๒. จุดอ่อน (Weaknesses)

- ๒.๑ บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี ขาดความชำนาญในการจัดทำบัญชีเกณฑ์คงค้าง และขาดทักษะในการคิดวิเคราะห์
- ๒.๒ การจัดทำรายงานทางการเงินเพื่อการตัดสินใจ ยังขาดการวิเคราะห์และการสรุปผลที่ดี
- ๒.๓ การใช้จ่ายเงินบางส่วนไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้
- ๒.๔ มหาวิทยาลัยไม่มีฐานข้อมูลทางการเงินที่สามารถใช้ในการติดตามตรวจสอบ และจัดทำรายงานทางการเงิน โดยใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย
- ๒.๕ มหาวิทยาลัยไม่ได้กำหนดแนวทางที่มีประสิทธิภาพในการหาผลประโยชน์จากเงินสะสม

๓. โอกาส (Opportunities)

- ๓.๑ มหาวิทยาลัยมีแหล่งงบประมาณที่ชัดเจน
- ๓.๒ มหาวิทยาลัยได้รับความเชื่อถือจากหน่วยงานภายนอก



- ๓.๓ การเปิดเสรีทางการศึกษาเปิดโอกาสมหาวิทยาลัยสามารถมีรายได้จากนักศึกษาต่างประเทศ
- ๓.๔ นโยบายของประเทศส่งเสริมให้มหาวิทยาลัยมีการบริหารจัดการที่ดี
- ๓.๕ มีการเชื่อมโยงฐานข้อมูลจากสำนักงานงบประมาณและกรมบัญชีกลาง เช่น ระบบ

e -Budgeting และ ระบบ GFMS

๓.๖ สภามหาวิทยาลัยสามารถออกข้อบังคับระเบียบข้อบังคับด้านการเงินทำให้เกิดความคล่องตัว ด้านการบริหารการเงินและงบประมาณ

๔. ภัยคุกคาม (Threats)

- ๔.๑ วิฤติเศรษฐกิจ ทำให้รายได้ของมหาวิทยาลัยไม่เป็นไปตามจำนวนที่ได้ประมาณการไว้
- ๔.๒ อัตราการเพิ่มของประชากรลดลง ทำให้จำนวนนักเรียนที่เข้าเรียนระดับอุดมศึกษาลดลง
- ๔.๓ สถาบันอุดมศึกษามีจำนวนเพิ่มขึ้น ทำให้มีการแข่งขันกันสูง
- ๔.๔ ความไม่มั่นคงทางการเมืองส่งผลต่อการจัดงบประมาณของมหาวิทยาลัย



ส่วนที่ ๓

แผนกลยุทธ์ทางการเงินของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗-๒๕๖๐

จากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอกด้านการเงินด้วยวิธี (SWOT Analysis) จึงกำหนดวิสัยทัศน์ นโยบาย พันธกิจ เป้าประสงค์ ประเด็นยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ด้านการเงินไว้ ดังนี้

วิสัยทัศน์

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรีมีระบบบริหารการเงินที่มีประสิทธิภาพ และมีรายได้เพียงพอในการดำเนินงานตามพันธกิจอย่างมีคุณภาพและมาตรฐานระดับสากล

นโยบายด้านการเงิน มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

๑. การหารายได้และจัดสรรงบประมาณเป็นไปตามกรอบนโยบายภายใต้ภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย ทั้ง ๔ ด้าน คือ การจัดการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการแก่สังคม การทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม และสืบสานโครงการตามพระราชดำริ และสนับสนุนการดำเนินการที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ ยุทธศาสตร์ จังหวัด ยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัด ยุทธศาสตร์กระทรวงศึกษาธิการ และยุทธศาสตร์ชาติ
๒. การใช้จ่ายเงินให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของแผนงานโครงการ ภายใต้ระเบียบทางราชการ อย่างคุ้มค่าและประหยัด

พันธกิจ

๑. เพิ่มประสิทธิภาพการหารายได้ของมหาวิทยาลัย
๒. เพิ่มประสิทธิภาพการจัดสรรรายได้ และระบบบริหารจัดการด้านการเงินของมหาวิทยาลัย
๓. เพิ่มประสิทธิภาพระบบฐานข้อมูลทางการเงินของมหาวิทยาลัย
๔. พัฒนาคุณภาพการให้บริการด้านการเงิน ให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์

๑. มหาวิทยาลัยมีรายได้เพิ่มขึ้น และเพียงพอสำหรับการดำเนินงานตามพันธกิจอย่างมีคุณภาพ
๒. การจัดสรรรายได้และระบบบริหารจัดการด้านการเงินของมหาวิทยาลัย มีประสิทธิภาพมากขึ้น
๓. ระบบฐานข้อมูลทางการเงินของมหาวิทยาลัย มีความถูกต้อง แม่นยำ สามารถใช้ในการติดตามตรวจสอบ และจัดทำรายงานทางการเงิน โดยใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย
๔. การให้บริการทางการเงินมีความถูกต้อง รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ



ประเด็นยุทธศาสตร์

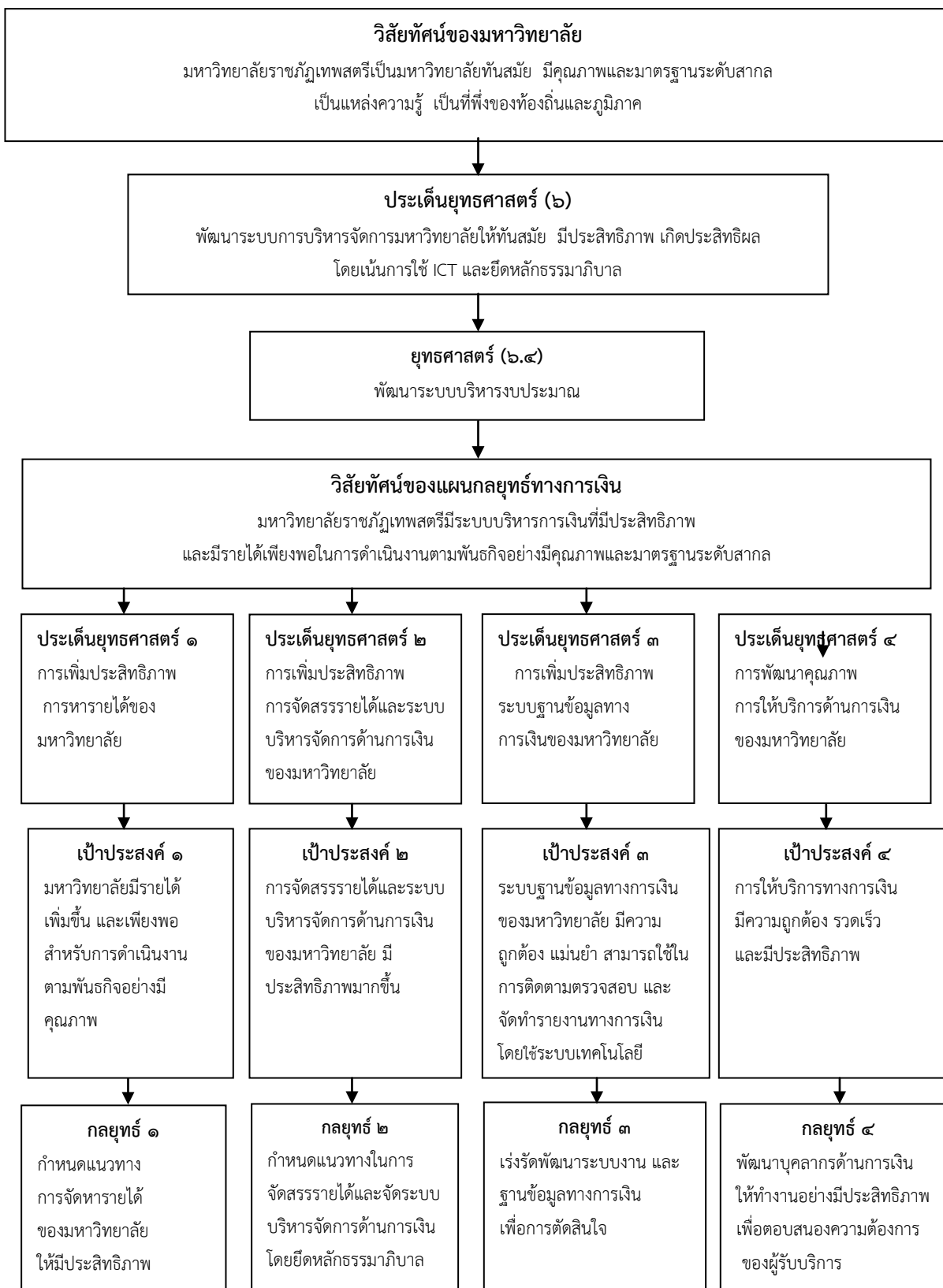
๑. การเพิ่มประสิทธิภาพการหารายได้ของมหาวิทยาลัย
๒. การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดสรรรายได้ และระบบบริหารจัดการด้านการเงินของมหาวิทยาลัย
๓. การเพิ่มประสิทธิภาพระบบฐานข้อมูลทางการเงินของมหาวิทยาลัย
๔. การพัฒนาคุณภาพการให้บริการด้านการเงิน

กลยุทธ์

๑. กำหนดแนวทางการจัดหารายได้ของมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพ
๒. กำหนดแนวทางในการจัดสรรรายได้และจัดระบบบริหารจัดการด้านการเงินโดยยึดหลักธรรมาภิบาล
๓. เร่งรัดพัฒนาระบบงานและฐานข้อมูลทางการเงินเพื่อการตัดสินใจ
๔. พัฒนาบุคลากรด้านการเงินให้ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ



**ความเชื่อมโยงระหว่างวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย และแผนยุทธศาสตร์
และแผนกลยุทธ์ทางการเงินของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐**





ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเพิ่มประสิทธิภาพการหารายได้

เป้าประสงค์ ๑ มหาวิทยาลัยมีรายได้เพิ่มขึ้นและเพียงพอสำหรับการดำเนินงานตามพันธกิจอย่างมีคุณภาพ

กลยุทธ์ที่ ๑ กำหนดแนวทางการจัดหารายได้ของมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพ

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี มีแหล่งงบประมาณเพื่อใช้ในการดำเนินงาน ผลิตภัณฑ์ การวิจัย และบริการวิชาการและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ๒ แหล่งใหญ่ คือ ๑) เงินงบประมาณแผ่นดิน ๒) เงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ดังนั้นมหาวิทยาลัยจึงมีความจำเป็นต้องแสวงหาเงินรายได้จากแหล่งอื่น ทั้งในรูปของเงินและความร่วมมือ รวมถึงการบริหารทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด พร้อมทั้งให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและประหยัด จำแนกรายการดังนี้

๑. เงินงบประมาณแผ่นดิน

๒. เงินรายได้

๒.๑ จำนวนโครงการที่สามารถหารายได้ให้กับมหาวิทยาลัย

๒.๒ จำนวนรายได้จากการศึกษาภาคปกติและนักเรียนสาธิต

๒.๓ จำนวนเงินรายได้จากการจัดการศึกษาภาคพิเศษ

๒.๔ จำนวนเงินรายได้จากการบริการวิชาการ

๒.๕ จำนวนเงินรายได้จากการวิจัย

๒.๖ จำนวนเงินรายได้จากการโครงการหรือกิจกรรมอื่นๆ

ตารางที่ ๑. แหล่งงบประมาณเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ระยะ ๔ ปี

(หน่วย : ล้านบาท)

แหล่งงบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ.				รวมทั้งสิ้น
	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
๑. งบประมาณแผ่นดิน	๓๔๒	๔๒๕	๔๑๐	๔๒๒	๑,๕๙๙
๒. งบประมาณรายได้	๑๙๕	๒๐๓	๒๑๑	๒๑๙	๘๒๘
รวมรายได้	๕๓๗	๖๒๘	๖๒๑	๖๔๑	๒,๔๒๗



ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

รายการตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ในปี พ.ศ.			
		๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐
๑. จำนวนโครงการที่สามารถหารายได้ให้กับมหาวิทยาลัย	โครงการ	๑๓	๑๔	๑๕	๑๕
๒. จำนวนรายได้จากการศึกษาภาคปกติและนักเรียนสาธิต	ล้านบาท	๘๙	๙๒	๙๕	๙๘
๓. จำนวนเงินรายได้จากการจัดการศึกษาภาคพิเศษ	ล้านบาท	๙๖	๙๙	๑๐๒	๑๐๕
๔. จำนวนเงินรายได้จากการบริการวิชาการ	ล้านบาท	๕	๖	๗	๘
๕. จำนวนเงินรายได้จากการวิจัย	ล้านบาท	๓	๓.๕	๔	๔.๕
๖. จำนวนเงินรายได้จากการโครงการหรือกิจกรรมอื่นๆ	ล้านบาท	๒	๒.๕	๓	๓.๕

มาตรการ

- กำหนดแนวทางในการจัดหาทรัพยากรทางการเงิน การจัดหาแหล่งเงิน วิธีการที่ได้มาซึ่งเงินต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย
- เพิ่มขีดความสามารถในการสานสัมพันธ์กับเครือข่ายภายนอกมหาวิทยาลัยเพื่อเพิ่มแหล่งเงินทุน
- สนับสนุนกิจกรรมที่ก่อให้เกิดรายได้ที่ดำเนินงานโดยบุคลากรและหน่วยงานของมหาวิทยาลัย
- สนับสนุนให้เกิดรายได้จากการบริการวิชาการที่มาจากฐานองค์ความรู้และความเชี่ยวชาญของมหาวิทยาลัย
- สร้างระบบและกลไกในการจัดหารายได้จากภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย

แผนงาน/โครงการ

- หาช่องทางใหม่ในการหารายได้เพิ่มอย่างมีประสิทธิภาพและมีความเสี่ยงน้อย
- โครงการความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก
- พัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานจัดหารายได้
- สนับสนุนโครงการบริการวิชาการ
- กำหนดหลักเกณฑ์-ระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวกับการจัดหารายได้



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเพิ่มประสิทธิภาพการหารายได้และบริหารจัดการด้านการเงิน

เป้าประสงค์ ๒ มหาวิทยาลัยมีรายได้เพิ่มขึ้นและเพียงพอสำหรับการดำเนินงานตามพันธกิจอย่างมีคุณภาพ

กลยุทธ์ที่ ๒ กำหนดแนวทางในการจัดสรรรายได้และจัดระบบบริหารจัดการด้านการเงินโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

มหาวิทยาลัยฯ จัดสรรงบประมาณจากแหล่งเงินทุน ๒ แหล่ง โดยกำหนดแนวทางการวางแผนการใช้จ่ายเงิน เพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ทั้ง ๕ ด้าน ทั้งนี้ได้คำนึงถึงความสอดคล้องกับเกณฑ์ตัวบ่งชี้ที่สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) และ สำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษา (สกอ.) กำหนด และสนับสนุนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสำเร็จตามเกณฑ์ตัวบ่งชี้และบรรลุเป้าประสงค์ของมหาวิทยาลัย ดังนี้



ตารางที่ ๒ ประเมินการเป้าหมายงบประมาณรายจ่ายจำแนกตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ดังนี้

(หน่วย:ล้านบาท)

ประเด็นยุทธศาสตร์	งบประมาณปี พ.ศ.				รวมงบประมาณทั้งสิ้น
	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
๑. การผลิตบัณฑิตให้ได้มาตรฐานระดับสากล และการขยายโอกาสทางการศึกษา เพื่อตอบสนองความต้องการของท้องถิ่น และสังคมยุคเศรษฐกิจใหม่					-
เงินงบประมาณแผ่นดิน	๓๑๒	๓๙๑	๓๗๖	๓๘๘	๑,๔๖๗
เงินรายได้มหาวิทยาลัย	๗๙	๑๖๖	๑๔๔	๑๔๔	๕๕๓
๒. การผลิตและพัฒนาครูมืออาชีพเพื่อสนองความต้องการปฏิรูปการศึกษา					
เงินงบประมาณแผ่นดิน	๑๕	๑๖	๑๖	๑๖	๖๓
เงินรายได้มหาวิทยาลัย	๑๖	๑๙	๑๙	๑๖	๗๐
๓. การพัฒนาบุคลากรด้านการวิจัยและงานวิจัย ที่มีคุณภาพได้มาตรฐานตอบสนองความต้องการท้องถิ่นและสากล และสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ					
เงินงบประมาณแผ่นดิน	๗	๘	๘	๘	๓๑
เงินรายได้มหาวิทยาลัย	๖	๖	๑๖	๒๖	๔๔



แผนกลยุทธ์ทางการเงินมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐

ประเด็นยุทธศาสตร์	งบประมาณปี พ.ศ.				รวมงบประมาณทั้งสิ้น
	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
๔. ความสามารถด้าน บริการวิชาการเพื่อพัฒนา ศักยภาพได้มาตรฐาน ตอบสนองความต้องการ ท้องถิ่นและสากล และ สืบสานโครงการอัน เนื่องมาจากพระราชดำริ					
เงินงบประมาณแผ่นดิน	๕	๖	๖	๖	๒๓
เงินรายได้มหาวิทยาลัย	๕	๕	๑๕	๑๕	๔๐
๕. การทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม อนุรักษ์ และพัฒนาภูมิปัญญา ท้องถิ่นให้เกิดประโยชน์ ต่อสังคมและประเทศชาติ					
เงินงบประมาณแผ่นดิน	๓	๔	๔	๔	๑๕
เงินรายได้มหาวิทยาลัย	๒	๒	๑๒	๑๒	๒๘
๖. การพัฒนาระบบ บริหารจัดการ มหาวิทยาลัยให้ทันสมัย มีประสิทธิภาพและเกิด ประสิทธิผล โดยเน้น การใช้ ICT และยึดหลัก ธรรมาภิบาล					
เงินงบประมาณแผ่นดิน	-	-	-	-	-
เงินรายได้มหาวิทยาลัย	๘๗	๕	๕	๑๖	๑๑๓
รวมเงินงบประมาณ แผ่นดิน	๓๔๒	๔๒๕	๔๑๐	๔๒๒	๑,๕๙๙
รวมเงินรายได้ มหาวิทยาลัย	๑๙๕	๒๐๓	๒๑๑	๒๑๙	๘๒๘
รวมทั้งสิ้น (ล้านบาท)	๕๓๗	๖๒๘	๖๒๑	๖๔๑	๒,๔๒๗



ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

รายการตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย ในปี พ.ศ.			
		๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐
๑. มีระบบและกลไกในการจัดสรร การ วิเคราะห์ค่าใช้จ่าย การตรวจสอบ การเงินและงบประมาณอย่างมีคุณภาพ	ระดับ	๘	๘	๘	๘

เกณฑ์ตัวชี้วัด

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
ระดับ ๑	มีแผนกลยุทธ์ทางการเงินที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย
ระดับ ๒	มีนโยบายการจัดสรรงบประมาณ มีระบบกลไกในการจัดสรรงบประมาณ และการวางแผนการใช้จ่ายเงินอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้
ระดับ ๓	มีการพัฒนาระบบการเงินและบัญชี และประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุ
ระดับ ๔	มีการกำหนดมาตรการและแนวทางเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี
ระดับ ๕	มีการจัดทำรายงานทางการเงินอย่างเป็นระบบ อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง
ระดับ ๖	มีการนำข้อมูลทางการเงินไปใช้ในการวิเคราะห์ค่าใช้จ่าย และวิเคราะห์สถานะทางการเงิน และความมั่นคงขององค์กร
ระดับ ๗	มีหน่วยงานตรวจสอบภายในและภายนอก ทำหน้าที่ตรวจ ติดตามการใช้จ่ายเงินให้เป็นไปตามระเบียบและกฎเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด
ระดับ ๘	ผู้บริหารมีการติดตามผลการใช้จ่ายเงินให้เป็นไปตามเป้าหมาย และนำข้อมูลจากรายงานไปใช้ในการวางแผนและการตัดสินใจ

มาตรการ

๑. ทบทวนและพัฒนาระเบียบ ข้อบังคับและประกาศด้านการเงินให้มีความเหมาะสม ทันสมัย สอดคล้องกับระเบียบราชการ และนำไปใช้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. วางระบบกลไกในการจัดสรรงบประมาณ วางแผนการใช้จ่ายงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้โดยพิจารณาความคุ้มค่าของการลงทุน
๓. กำหนดมาตรการและแนวทางเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี



๔. พัฒนาระบบการเงินและบัญชีให้มีความถูกต้อง มีประสิทธิภาพ และมีระบบติดตาม ทวงถามหนี้ค้างชำระค่าบำรุงการศึกษาของนักศึกษา
๕. พัฒนาประสิทธิภาพในการดำเนินงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุให้มีความรวดเร็ว โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นธรรม
๖. พัฒนาประสิทธิภาพในการดำเนินงานด้านการตรวจสอบภายในเพื่อเป็นเครื่องมือสนับสนุนให้เกิดการบริหารจัดการที่ดีของหน่วยงาน
๗. พัฒนามาตรฐานการจัดทำรายงานทางการเงิน การวิเคราะห์สถานะทางการเงินและความมั่นคงทางการเงินของมหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง และการเสนอข้อมูลให้ผู้บริหารใช้ในการตัดสินใจ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๑. ทบทวนระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ ด้านการเงินให้เป็นปัจจุบัน
๒. จัดทำแผนงบประมาณประจำปี
๓. ติดตามและประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
๔. พัฒนาศักยภาพด้านการเงินและบัญชี
๕. ประชุมตรวจสอบการดำเนินงานร่วมกันระหว่าง กองนโยบายและแผน กองคลัง และหน่วยตรวจสอบภายใน

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๓ การเพิ่มประสิทธิภาพระบบฐานข้อมูลทางการเงินของมหาวิทยาลัย

เป้าประสงค์ ๓ ระบบฐานข้อมูลทางการเงินของมหาวิทยาลัย มีความถูกต้อง แม่นยำ สามารถใช้ในการติดตาม ตรวจสอบ และจัดทำรายงานทางการเงิน โดยใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย

กลยุทธ์ที่ ๓ เร่งรัดพัฒนาระบบงานและฐานข้อมูลทางการเงินเพื่อการตัดสินใจ

มหาวิทยาลัยมีระบบฐานข้อมูลทางการเงิน ดังนี้

๑. ระบบงบประมาณ พสดุ การเงินและบัญชี โดยใช้ระบบ ๓ มิติ สามารถรายงานผลการใช้จ่ายเงินได้ ทั้งระดับโครงการและภาพรวมทั้งหมดของแผนปฏิบัติการในแต่ละเดือน รายไตรมาส และสิ้นปีงบประมาณ จัดทำรายงานผลการใช้จ่ายเงินเป็นรายไตรมาสเพื่อนำเสนอต่อผู้บริหารมหาวิทยาลัย เพื่อใช้ในการตัดสินใจ ในการบริหารงานต่อไป มีระบบการติดตามผลการใช้จ่ายเงินในระดับหน่วยงานย่อย หัวหน้าหน่วยงาน และผู้บริหารสามารถเข้าไปดูผลการใช้จ่ายในระบบงบประมาณ พสดุ การเงินและบัญชี โดยระบบ ๓ มิติได้
๒. ระบบบริหารงบประมาณ เป็นระบบที่ช่วยให้การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีของมหาวิทยาลัยมีความสะดวก รวดเร็ว มากยิ่งขึ้น รวมทั้งช่วยให้สามารถจัดเก็บข้อมูลอย่างเป็นระบบ และเป็นการอำนวยความสะดวก



ให้หน่วยงานในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีโดยสามารถปรับปรุงจากข้อมูลเดิมที่มีอยู่ไม่ต้องป้อนข้อมูลใหม่ ประกอบด้วยระบบงานย่อย คือ

๒.๑ ระบบงบประมาณเงินรายได้

๒.๒ ระบบจัดทำคำของบประมาณ

๒.๓ ระบบจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ

๒.๔ ระบบการจัดสรรงบประมาณ

๒.๕ ระบบการติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ (เพื่อใช้เปรียบเทียบกับระบบงบประมาณเงินรายได้)

๓. การจัดทำรายงานงบการเงิน

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี มีนโยบายการจัดทำรายงานงบการเงิน ประกอบด้วย การจัดทำรายงานงบทดลอง การจัดทำรายงานงบกำไร / ขาดทุน การจัดทำรายงานงบดุล เป็นต้น การจัดทำรายงานงบการเงิน ทุกสิ้นเดือน เป็นรายไตรมาส และทุกสิ้นปีงบประมาณ โดยจัดทำรายละเอียดเสนอคณะกรรมการนโยบายการเงินและทรัพย์สินทราบและพิจารณาให้ข้อเสนอแนะ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานและการตัดสินใจของผู้บริหารที่เกี่ยวข้อง

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

รายการตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย ในปี พ.ศ.			
		๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐
๑. มีระบบฐานข้อมูลทางการเงินเพื่อการตัดสินใจ	ระดับ	๒	๓	๕	๗

เกณฑ์ตัวชี้วัด

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
ระดับ ๑	มีนโยบายในการจัดทำระบบฐานข้อมูลทางการเงินเพื่อการตัดสินใจ
ระดับ ๒	มีการพัฒนาระบบฐานข้อมูลทางการเงิน
ระดับ ๓	มีระบบฐานข้อมูลทางการเงินเพื่อการตัดสินใจ
ระดับ ๔	มีระบบตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วน และสมบูรณ์ของข้อมูล
ระดับ ๕	มีการวิเคราะห์ข้อมูลจากระบบและจัดทำรายงานเสนอผู้บริหารอย่างสม่ำเสมอ
ระดับ ๖	มีการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้ฐานข้อมูล
ระดับ ๗	มีการนำผลการประเมินมาปรับปรุงระบบฐานข้อมูล



มาตรการ

๑. พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านงบประมาณ การเงิน และบัญชี ให้สามารถรองรับการปฏิบัติงานได้อย่างสะดวก รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ เพื่อพัฒนาไปสู่ระบบบัญชีสามมิติ และสอดคล้องกับความต้องการของผู้ใช้ทุกระดับ
๒. เชื่อมโยงฐานข้อมูลทางการเงินที่เกี่ยวข้อง ด้านงบประมาณ การเงิน และพัสดุ
๓. พัฒนารูปแบบการรายงานทางการเงิน การวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงิน และนำข้อมูลมาใช้ประโยชน์ในการบริหารและการตัดสินใจ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๑. จัดทำฐานข้อมูลทางการเงิน
๒. ประชุมรายงานงบประมาณ การเงินการบัญชี และการบริหารองค์กร อย่างต่อเนื่อง
๓. จัดทำรายงานการเงินอย่างต่อเนื่องเพื่อประโยชน์ในการตัดสินใจ

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๔ การพัฒนาคุณภาพ การให้บริการด้านการเงินของมหาวิทยาลัย

เป้าประสงค์ ๔ การให้บริการทางการเงิน มีความถูกต้อง รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาบุคลากรด้านการเงินให้ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

รายการตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย ในปี พ.ศ.			
		๕๗	๕๘	๕๙	๖๐
๑. ร้อยละระดับความพึงพอใจ ของผู้รับบริการ	ร้อยละ	๘๐	๘๐	๘๕	๙๐

มาตรการ

๑. กำหนดสมรรถนะของบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการเงิน สรรหาบุคลากร รวมถึงการพัฒนาและเสริมสร้างความรู้ ทักษะต่างๆ ให้เป็นไปตามสมรรถนะที่กำหนด โดยให้ความสำคัญต่อการสร้างจิตสำนึกในการให้บริการ
๒. พัฒนาระบบการประเมินผลงานตามสมรรถนะ และนำผลการประเมินมาใช้ในการบริหารจัดการและการพัฒนาบุคลากร
๓. สำรวจความพึงพอใจต่อการให้บริการด้านการเงิน เพื่อนำมาปรับปรุงกระบวนการให้บริการให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้รับบริการ
๔. นำผลการสำรวจความพึงพอใจเป็นส่วนหนึ่งของการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรด้านการเงิน



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๑. พัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานของบุคลากรที่ปฏิบัติงาน ด้านการเงิน
๒. สร้างวัฒนธรรมและบรรยากาศการทำงานเพื่อให้เกิดการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง
๓. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามหลักสมรรถนะ
๔. ประเมินความพึงพอใจต่อการให้บริการด้านการเงิน
๕. ปรับปรุงระบบบริหารงานบุคคล ให้มีความโปร่งใส และพร้อมให้มีการตรวจสอบ



ส่วนที่ ๔

การติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผล เป็นขั้นตอนที่สำคัญของการบริหาร เพราะการติดตามและประเมินผลจะทำให้ทราบผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ทางการเงินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐ เปรียบเทียบกับเป้าประสงค์ และตัวชี้วัดว่าเป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้หรือไม่ การติดตามประเมินผลจะดำเนินการ ๒ ส่วน คือ การติดตามผลการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม ตามกลยุทธ์ ๔ กลยุทธ์ และติดตามผลตามตัวชี้วัด และตามเป้าหมายของประเด็นยุทธศาสตร์ แต่ละปี

เพื่อให้การติดตามและประเมินผลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มหาวิทยาลัยฯ จึงกำหนดนโยบายการบริหารและติดตามประเมินผล ดังนี้

๑. มหาวิทยาลัย ประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์ทางการเงินประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐ ที่ได้รับการเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย
๒. คณะ/สำนัก/สถาบัน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินของหน่วยงานให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ทางการเงินของมหาวิทยาลัย
๓. คณะ/สำนัก/สถาบัน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จัดทำรายงานการใช้งบประมาณ ทุกไตรมาสส่งกองนโยบายและแผนแล้วให้คณะกรรมการติดตามประเมินผล สรุปผลการดำเนินงานทุกไตรมาส



ภาคผนวก



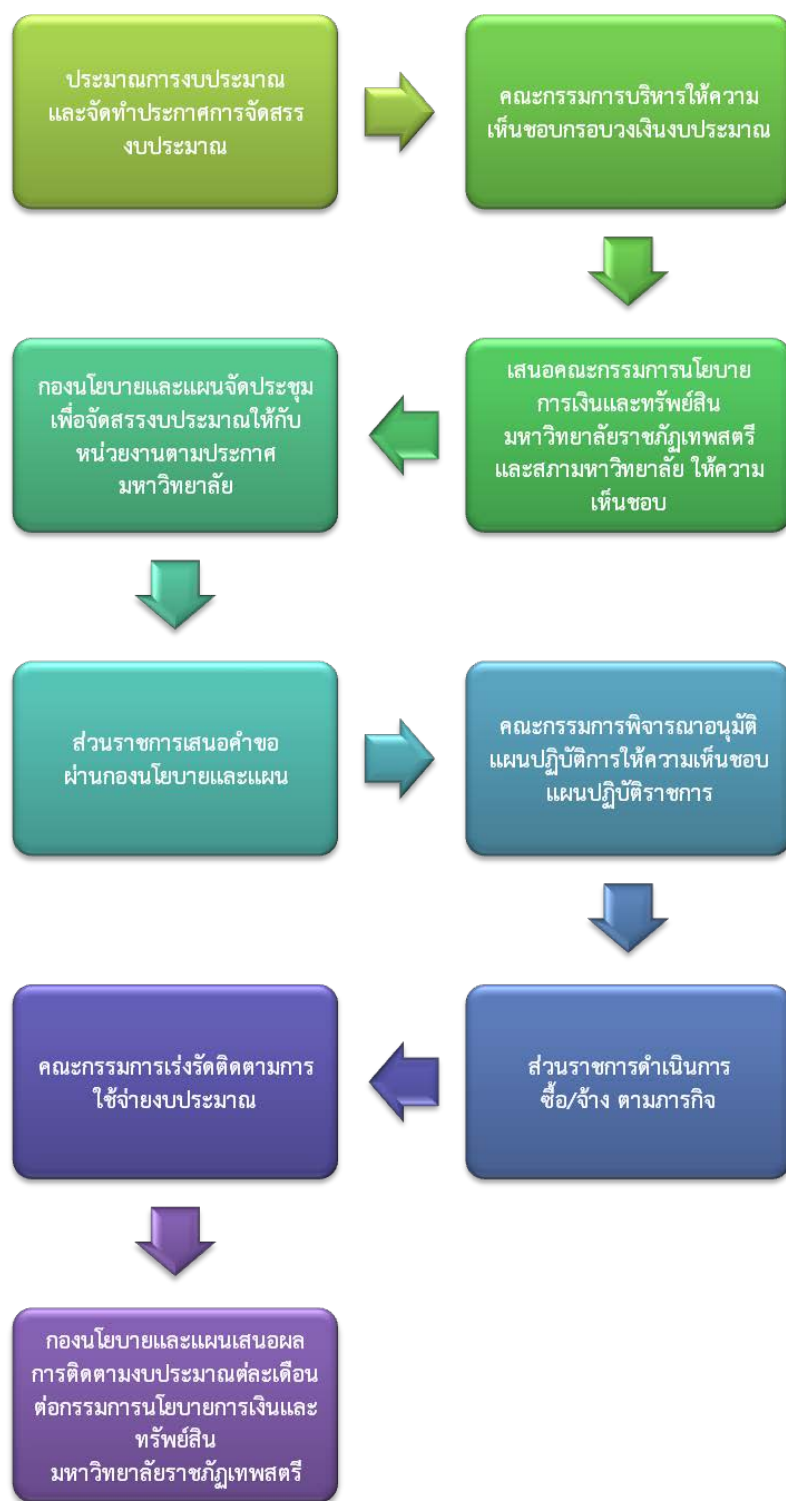
ขั้นตอนการดำเนินการเงินงบประมาณแผ่นดิน



ภาพ ๓.๑ แสดงขั้นตอนการดำเนินการเงินงบประมาณแผ่นดิน



ขั้นตอนการดำเนินการเงินงบประมาณเงินรายได้



ภาพ ๓.๒ แสดงขั้นตอนการดำเนินการเงินงบประมาณเงินรายได้



แผนกลยุทธ์ทางการเงินมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐
